

**Аннотация  
рабочей программы дисциплины  
«Командный менеджмент»**

**направление подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление  
направленность (профиль) «Государственное и муниципальное управление»**

Цель изучения дисциплины	содействие формированию профессиональных компетенций в области командной работы и командообразования	
Место дисциплины в учебном плане	Б1.В.10	
Общая трудоемкость дисциплины з.е/ часов	4/144	
Семестр	5	
Формируемые компетенции	УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	<p>УК.Б-3.1 определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели</p> <p>УК.Б-3.2 при реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе анализирует возможные последствия личных действий и учитывает особенности поведения и интересы других участников</p> <p>УК.Б-3.3 осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленных целей</p> <p>УК.Б-3.4 соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат</p>
	ПК-3. Владеет навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды	<p>ПК.Б-3.1. Умеет анализировать трудовые мотивы и потребности, выявлять эффективные стимулы в конкретных ситуациях;</p> <p>ПК.Б-3.2. Умеет разрабатывать и внедрять эффективные формы стимулирования труда в конкретных организациях;</p> <p>ПК.Б-3.3. Умеет организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач;</p> <p>ПК.Б-3.4. Владеет технологиями комбинирования форм и методов стимулирования в зависимости от особенностей и организационной</p>

		культуры и отдельных работников; ПК.Б-3.5. Владеет методами анализа эффективности системы мотивации и стимулирования в организации		
Знания, умения и навыки, получаемые в результате освоения дисциплины		<p><b>Знания:</b> теории и концепции взаимодействия людей в организации; теории мотивации и лидерства, методы и инструменты стимулирования труда, технологии развития потенциала посредством инвестиций в капитал знаний, здоровья и культуры и само мотивацию</p> <p><b>Умения:</b> анализировать специфику групповой динамики и процесса командообразования, анализировать систему инвестирования в человеческий капитал, выявлять факторы мотивации к развитию, применять методы стимулирования</p> <p><b>Навыки:</b> методы коммуницирования в группе, лидерства и управления конфликтами, навыками и технологии развития человеческого потенциала, в том числе посредством капитализации знаний, умений и навыков в системе непрерывного образования, а также навыками анализа командной сплоченности, совершенствования системы мотивации и стимулирования ЧР</p>		
Содержание дисциплины		<p>Командная работа как форма совместной деятельности. Коллективные формы организации труда в России: теория и практика. Формирование и функционирование команд как форм совместной деятельности в организации</p> <p>Проектная деятельность в современных организациях. Теории лидерства и власти в современном менеджменте. Тимбилдинг как менеджмент-технология</p> <p>Командообразование как управленческий процесс. Эффективное командное взаимодействие. Управление командной работой. Мотивация и стимулирование</p> <p>Командный коучинг как метод развития человеческого капитала. Теория человеческого капитала. Теория развития человеческого потенциала. Система непрерывного образования как метод развития человека. Самоменеджмент и мотивация</p>		
Виды учебной работы	Лекции, практические, самостоятельная работа.			
Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины				
<p><b>8.1. Основная литература:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Коротун, О. Н. Лидерство, мотивация, власть: основные технологии : учебное пособие для бакалавров / О. Н. Коротун, И. С. Кошель, В. В. Мазур. - 2-е изд. - Москва : Дашков и К, 2020. - 76 с. - ISBN 978-5-394-03969-0. - Текст : электронный. - URL: <a href="https://znanium.com/catalog/product/1232034">https://znanium.com/catalog/product/1232034</a> (дата обращения: 20.09.2021). – Режим доступа: по подписке.</li> <li>Лапыгин, Ю. Н. Построение управленческой команды / Лапыгин Ю.Н. - Москва : НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 300 с. ISBN 978-5-16-105132-0 (online). - Текст : электронный. - URL: <a href="https://znanium.com/catalog/product/567396">https://znanium.com/catalog/product/567396</a> (дата обращения: 20.09.2021). – Режим доступа: по подписке.</li> <li>Надточий, Ю. Б. Командообразование: задания, тесты, игры : учебно-методическое пособие / Ю. Б. Надточий. - 2-е изд.- Москва : Дашков и К, 2021. - 86 с. - ISBN 978-5-394-04301-7. - Текст : электронный. - URL: <a href="https://znanium.com/catalog/product/1232157">https://znanium.com/catalog/product/1232157</a> (дата обращения: 20.09.2021). – Режим доступа: по подписке.</li> <li>Чанько, А. Д. Команды в современных организациях : учебник [Электронный</li> </ol>				

ресурс] / А. Д. Чанько; Высшая школа менеджмента СПбГУ. — Санкт-Петербург : Изд-во «Высшая школа менеджмента», 2011. — 408 с. - ISBN 978-5-9924-0062-5. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/492801> (дата обращения: 20.09.2021). – Режим доступа: по подписке.

### **8.2. Дополнительная литература:**

1. Круз, К. Сильные лидеры нарушают правила: нестандартные принципы управления командой и бизнесом / Кевин Круз ; пер. с англ. - Москва : Альпина Паблишер, 2020. - 262 с. - ISBN 978-5-9614-1596-4. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1222041> (дата обращения: 20.09.2021). – Режим доступа: по подписке.

2. Кэтмелл, Э. Корпорация гениев: Как управлять командой творческих людей / Кэтмелл Э., Уоллес Э. - Москва :Альпина Пабл., 2016. - 344 с.: ISBN 978-5-9614-4960-0. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/914072> (дата обращения: 20.09.2021). – Режим доступа: по подписке.

3. Сандал, Ф. Потенциал команды: как добиться максимальной эффективности командной работы / Филипп Сандал, Алексис Филлипс ; пер. с англ. - Москва : Альпина Паблишер, 2020. - 302 с. - ISBN 978-5-9614-3240-4. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1221838> (дата обращения: 20.09.2021). – Режим доступа: по подписке.

4. Тавокин, Е. П. Управленческая команда в творческом коллективе [Электронный ресурс] / Е. П. Тавокин, А. В. Шевченко // Государственная информационная политика: проблемы и технологии: Сборник статей. - Москва : Изд-во РАГС, 2003. - С. 119 - 129. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/417680> (дата обращения: 20.09.2021). – Режим доступа: по подписке.

5. Чински Мэтьюсон, Р. Управление талантами: руководство по выращиванию сильной команды : практическое руководство / Р. Чински Мэтьюсон ; пер. с англ. Ю. Некрасова. - Москва : Альпина Паблишер, 2020. - 232 с. - ISBN 978-5-9614-3202-2. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1841889> (дата обращения: 20.09.2021). – Режим доступа: по подписке.

Форма промежуточной аттестации	5 семестр - экзамен.
--------------------------------	----------------------